

Szákszend Község Polgármesterétől

ELŐTERJESZTÉS
Szákszend Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. április 19-i, munkaterv szerinti ülésére

Tárgy: Javaslat óvodavezetői pályázati kiírására

Előterjesztő: Papp Attila Csaba polgármester
Előkészítő: Kovács Laura kirendeltségvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

A Szákszendei Kiskuckó Napközi Otthonos Óvoda vezetőjét, Zách Gizellát a képviselő-testület 79/2018.(VIII.30.) határozatával 2018. szeptember 1. napjától 2023. augusztus 31. napjáig terjedő 5 évre szóló, határozott időre bízta meg a vezetői feladatok ellátásával, így az óvodavezető megbízatása 2023. augusztus 31. napjával lejár.

A magasabb vezető beosztás ellátására, az intézményvezetők megbízatására, a pályázati eljárásra, a pályázati benyújtására, valamint a pályázati feltételekre vonatkozó hatályos előírásokat a következő jogszabályok tartalmazzák:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII.30.) Korm.rendelet (a továbbiakban: Korm.rendelet).

A Kjt. 20/B. §-nak (1)-(4) bekezdése értelmében a magasabb vezető beosztásra a Kjt. 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki. A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges, a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

A Kjt. 20/B. § (1) bekezdésében fent hivatkozott Kjt. 20/A. § (1); (3)-(8) bekezdései szerint közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni, valamint a fenntartó székhelyén a helyben szokásos módon.

A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet.

A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell:

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

Magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételei az Nkt. 67.§ szerint:

Az intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. Az intézményvezető kiválasztása nyilvános pályázat útján történik. Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

A Korm.rendelet 21.§-21/A.§ a következőképpen rendelkezik:

A köznevelési intézményben magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott intézményvezetői megbízás.

Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Az intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolítással kapcsolatos részletes szabályokat, valamint a pályáztató feladatait a Korm.rendelet 22.§-a szabályozza az alábbiak szerint:

A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.

A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

a) a munkahely megjelölését,

b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,

c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint

d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A pályázati felhívás tartalmát a Korm. rendelet 23.§ (7) bekezdése tartalmazza:

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A további, pályázati eljárással kapcsolatos pályázatói és munkáltatói jogkör gyakorló feladatokat a Korm.rendelet 23.§ tartalmazza:

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört A képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

Az óvodavezető pályázati kiírás tervezete az előterjesztés melléklete.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat elfogadását!

Szákszend, 2023. április 6.

Papp Attila Csaba
polgármester

**Szákszend Község Önkormányzata képviselő-testületének
.../2023. (...) határozata
az óvodavezetői pályázat kiírásáról**

Szákszend Község Önkormányzatának képviselő-testülete az alábbi határozatot hozza:

Nyilvános pályázatot ír ki a Szákszendi Kiskuckó Napközi Otthonos Óvoda (2856 Szákszend, Dózsa György utca 16.) magasabb vezetői-óvodavezető-beosztásának betöltésére az előterjesztés melléklete szerinti pályázati felhívás közzétételével.

Határidő:	a határozat kihirdetésére:	2023. április 21.
Felelős:	a határozat kihirdetéséért:	Dr. File Beáta jegyző